



Città di  
**TREZZO SULL'ADDA**  
Città Metropolitana di Milano

Segretario Generale

PROPOSTA DI GIUNTA N. 85 DEL 02/10/2024

**AGGIORNAMENTO DELLA SOTTOSEZIONE “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI  
OGGETTO: PERSONALE” E DELLA SOTTOSEZIONE “PERFORMANCE” DEL PIANO INTEGRATO DI  
ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE - PIAO RELATIVO AL PERIODO 2024-2026**

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 28.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione - D.U.P. triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - D.U.P. triennio 2024/2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 20.12.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2024/2026;
- con propria precedente deliberazione n. 3 del 10.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione triennio 2024-2026 e la ripartizione contabile del bilancio di previsione in capitoli e centri di responsabilità per il triennio 2024/2026;
- con propria precedente deliberazione n. 13 del 21.02.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvando contestualmente la ricognizione dell'eccedenza di personale, con risultato negativo, il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 nella sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” e sono stati, altresì, approvati contestualmente gli obiettivi assegnati a ciascun servizio, illustrati nella sottosezione “Performance”;
- con propria precedente deliberazione n. 42 del 30.05.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stata aggiornata la sottosezione “Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- con propria precedente deliberazione n. 97 del 19.09.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata ridefinita la struttura organizzativa ed è stato approvato il nuovo funzionigramma con decorrenza 01.11.2022;
- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1998, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 disciplina l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;
- che in particolare il comma 2 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e delle performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- che sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale n. 173 del 27.07.2018 è stato pubblicato il DPCM 08.05.2018 - “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;
- che il comma 3 del citato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 inoltre stabilisce che in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e comunque nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo (media 2011-2013) e di quanto previsto dall'art. 2 comma 10 bis del D.L. 95/2012;
- che il piano triennale del fabbisogno di personale costituisce presupposto necessario per l'avvio delle procedure di reclutamento, così come prescritto dall'art. 35, comma 4, del D. Lgs. n.

165/2001;

**PRESO ATTO:**

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto il superamento delle norme precedenti relative le capacità assunzionali a decorrere dall'entrata in vigore di un apposito DPCM che dovrà attuare le disposizioni già previste nel D.L.;
- che sulla G.U. 27/4/2020 n. 108, è stato pubblicato il D.M. 17 marzo 2020 - "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 4, D.L. n. 34/2019;
- che in data 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, tra i quali risulta il Piano triennale del fabbisogno di personale;

PRESO ATTO che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 23.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto di Gestione per l'esercizio finanziario 2023;

CONSIDERATO che risulta necessario provvedere, con il presente provvedimento, ad un aggiornamento complessivo della Sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, al fine di adeguarlo alle intervenute esigenze della struttura organizzativa;

RITENUTO pertanto, in considerazione della quantità e qualità dei servizi che si intende continuare ad assicurare alla cittadinanza nel triennio 2024-2026, approvare l'aggiornamento della Sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato A al presente provvedimento, fatta salva la possibilità di revisione e/o integrazione dello stesso documento con atti successivi;

**ATTESO:**

- che sia la programmazione triennale sia, nel suo ambito, la programmazione annuale devono essere collegate al monitoraggio della funzionalità complessiva della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente e alla soddisfazione dei bisogni della comunità amministrata;
- che per le amministrazioni pubbliche, infatti, la determinazione del fabbisogno di personale deve tener conto, quale elemento basilare, della garanzia dei servizi all'utenza e del controllo del territorio;

DATO ATTO, inoltre, che relativamente al presente provvedimento si è preventivamente acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002) in materia di rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;

PRESO ATTO che la programmazione proposta rispetta il limite di cui all'articolo 1, commi 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n.296;

PRESO ATTO che il documento sopra citato è stato trasmesso, in data 30.09.2024, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 4 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

PRECISATO che la Sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, sarà trasmessa tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce che spetta ai Dirigenti ed ai responsabili organizzativi la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante poteri autonomi di spesa e di organizzazione delle risorse umane e strumentali, mentre riservano agli Organi di Governo dell'Ente la definizione dei programmi, degli obiettivi, delle priorità e delle scelte, il controllo e la verifica dei risultati della gestione amministrativa;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che prevede spettino ai dirigenti degli enti locali la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti; la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle

risorse umane, strumentali e di controllo nonché l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni n. 56 del 18.04.2018 e n. 137 del 21.12.2022, esecutive ai sensi di legge, con le quali è stato adottato e successivamente modificato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTI i Decreti Sindacali n. 8 del 09.08.2024, n. 14 del 02.11.2022 e n. 15 del 02.11.2022; le disposizioni n. 18, n. 19 e n. 20 del 25.08.2023 e n. 31, n. 32, n. 33 del 29.11.2023, di conferimento per l'anno 2024, degli incarichi dirigenziali e di posizione organizzativa/elevata qualificazione con responsabilità di settore, con i quali si assegnano i poteri gestionali e di assunzione di spesa relativi agli stanziamenti di competenza;

RICHIAMATO il D.Lgs. n.150/2009 in virtù del quale le pubbliche amministrazioni redigono un documento programmatico denominato Piano della Performance che individua gli indirizzi, gli obiettivi e gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale;

DATO ATTO che, a seguito di verifiche, è emersa la necessità di modificare e integrare parzialmente alcune schede contenenti i progetti obiettivo assegnati a ciascun servizio;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 25.09.2024, ha espresso parere di conformità sulle modifiche ed integrazioni richieste, rispetto ai contenuti del vigente Sistema di Valutazione della Performance, ed ha proceduto ad effettuare la pesatura definitiva degli obiettivi con riferimento ad ogni singolo dirigente e responsabile organizzativo, ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

RITENUTO pertanto di accogliere ed approvare le proposte di modifica ed integrazione degli obiettivi anno 2024, illustrati nella sottosezione "*Performance*" del PIAO anno 2024-2026, come da schede allegate alla presente deliberazione sotto la lettera B) per formarne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO necessario approvare la pesatura definitiva degli obiettivi dell'anno 2024 con riferimento ad ogni singolo dirigente e responsabile organizzativo, così come riportato nell'allegato C della presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Generale, dott. Fabrizio Brambilla, in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Dirigente dell'Area Amministrativa e Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Dott. Emilio Pirola, in ordine alla regolarità contabile dell'atto, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

VISTO l'art. 48 del T.U.E.L approvato con D.Lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

CON VOTI unanimi espressi in forma palese;

## D E L I B E R A

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, l'aggiornamento della sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" e le modifiche ed integrazioni dei progetti obiettivo presenti nell'allegato "*2.2.1 Schede obiettivi 2024*" della sottosezione "*Performance*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, secondo quanto organicamente illustrato nell'allegato B al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. DI DARE ATTO che la presente programmazione concorre al perseguimento dell'obiettivo della garanzia di funzionamento dei servizi dell'Ente;
3. DI AGGIORNARE, il Documento Unico di Programmazione - DUP triennio 2024/2026;
4. DI TRASMETTERE la sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni di personale*" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, alle Organizzazioni Sindacali e alla R.S.U;

5. DI TRASMETTERE la sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, aggiornata, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa, tramite applicativo SICO della Ragioneria generale dello Stato entro 30 giorni dall’approvazione della presente deliberazione;
6. DI DARE ATTO che tale sottosezione del PIAO 2024-2026 è coerente con le previsioni contenute nel vigente Documento Unico di programmazione 2024-2026 così come previsto dall’art. 8 dell’allegato n. 4/1 al D. Lgs. 118/2011;
7. DI DARE ATTO che alla prossima seduta di Consiglio verrà proposta la variazione di bilancio triennio 2024/2026 per quanto riportato nella sottosezione “Piano triennale di fabbisogni di personale”;
8. DI COMUNICARE il presente provvedimento ai dirigenti e ai responsabili organizzativi interessati;
9. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa richiamate, la pesatura definitiva degli obiettivi dell’anno 2024 con riferimento ad ogni singolo dirigente e responsabile organizzativo, così come riportato nell’allegato C della presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
10. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per gli adempimenti propedeutici alla misurazione e valutazione della performance della dirigenza dell’Ente anno 2024;
11. DI DARE ATTO che il Segretario Generale, Dott. Fabrizio Brambilla, provvederà all’assunzione di tutti gli atti conseguenti l’approvazione della presente deliberazione;
12. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile la presente Deliberazione ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 267/2000 al fine di dare attuazione all’ art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, all’art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, all’art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e accelerare le procedure di assunzione collegate e a quanto previsto nella sotto-sezione “Performance” del PIAO relativo al periodo 2024-2026.

|                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------|
| ALLEGATI:                                                                              |
| A - Sottosezione “ <i>Piano triennale dei fabbisogni di personale</i> ” PIAO 2024-2026 |
| B - Schede obiettivi anno 2024                                                         |
| C - Pesatura obiettivi anno 2024                                                       |